

# Samen op Weg Werkgroep



## Samen onderweg, of samen-op-weg?

### Vraag van de maand november: wat is van waarde?

In november zette de werkgroep SoW een eerste vraag uit in de gemeente: waar ben je trots op in je eigen gemeente? Wat zijn jullie sterke kanten? Met daaraan gekoppeld een tweede vraag: wat zie je als sterke

kanten van de ander?

We zijn blij met de binnengekomen reacties, en met de vrijheid die sommige gemeenteleden hebben genomen om de vraag zo te formuleren dat ze er beter mee uit de voeten konden, zoals: wat vind ik positief of waardevol?

De eerste vraag was bedoeld om op het spoor te komen van wat voor u van waarde was, in uw huidige gemeente. Want: dat is belangrijk om rekening mee te houden in een proces van samengaan. Aan de ene kant is dat iets wat je meebrengt in de boedel, dit is wat wij te bieden hebben! Het is goed om je bewust te zijn van wie je bent wat je in huis hebt, en wat belangrijk voor je is. En voor de ander is het fijn om te weten wat hij in huis haalt, als hij met jou in zee gaat. Wat krijg ik erbij, en hoe verhouden wij ons tot elkaar? Aan de andere kant is dat wat voor jou van waarde is ook iets dat op het spel staat bij een proces van samengaan: vinden wij dat wat voor ons van belang is, nog terug in een 'nieuwe' gemeente?

### *De Ontmoetingskerk: een warme en betrokken gemeenschap*

Bij de Gereformeerde gemeenteleden van de Ontmoetingskerk duiken de woorden 'samen' en 'warm' en 'betrokken' veelvuldig op. Zij voelen zich thuis in hun meelevende gemeenschap, waar ruimte wordt ervaren voor verschillen in geloofsbeleving. Die verschillen zie je bijvoorbeeld terug in de vieringen, waar ruimte is voor diversiteit, voor inbreng van gemeenteleden, een laagdrempelige ruimte waarin men niet bang is om dingen uit te proberen. Om mee te gaan met de tijd. De predikant is dichtbij, betrokken en benaderbaar. Samen maken ze hun kerk, in een open klimaat waarin zelfwerkzaamheid en gezamenlijk overleg belangrijk is. Verschillen mogen er zijn, ze zoeken het compromis. Gewaardeerd worden verder de actieve kinder- en tienerdienst, de pastorale activiteiten, de actieve diaconie en het praktische gebouw.

### *De Grote Kerk en de Maranathakerk: een actieve gemeente!*

Hervormde gemeenteleden zijn blij dat er zoveel mensen in de gemeente hun handen uit de mouwen steken. Veel mensen bouwen op die manier mee aan hun kerk. Er zijn veel activiteiten, kijk maar naar het jaarboekje, waaronder ook gezamenlijke activiteiten zoals het jeugdberaad en het ouderenwerk.

Het is ook een kerk met oude wortels: er ligt een lange geschiedenis onder, waardoor mensen zich in deze gemeenschap ook verbonden weten met voorgaande generaties. Er ligt veel levens- en geloofservaring, zeker ook onder de oudere gemeenteleden. In alle veranderingen zijn zij trouw gebleven aan hun geloof, en hebben zij daar houvast in

gevonden. “Het is soms heerlijk om dat ‘gewoon’ te ervaren en er niet van alles van te vinden. Zij hebben het ons al voorgeleefd en je hoeft je er alleen maar door te laten inspireren”, schrijft een gemeentelid.

#### *En wat vinden we sterk van elkaar?*

Een van de eerste dingen die opvalt bij de antwoorden op de tweede vraag is dat veel mensen aangeven, dat ze dat eigenlijk niet zo goed weten! Soms omdat ze het zicht daarop niet hebben, soms ook doordat ze het zicht daarop zijn kwijtgeraakt. Daarover later meer! Maar nu eerst: wat waarderen we dan? De gereformeerde gemeenteleden zien als sterke kanten van de hervormde gemeente de snelle besluitvorming, het praktische omzien naar elkaar, bijvoorbeeld door de HVD, en de cursussen en de goede Bijbelstudies van ds. Trouwborst. En een van de gemeenteleden schrijft dat ze de bijeenkomsten, vergaderingen en cursussen die ze samen met betrokken kerkleden uit de Hervormde gemeente heeft gehad, als goede ervaring met zich meedraagt.

Omgekeerd waarderen hervormde gemeenteleden de standvastigheid in kerkgang en geloof van hun gereformeerde broeders en zusters. De kleinschaligheid en de saamhorigheid van de Ontmoetingskerk worden genoemd. Er worden al veel zaken samen gedaan en beleefd, “dus schuif maar in elkaar!”, schrijft een gemeentelid, “we doen en ervaren dezelfde dingen”.

#### **Bijvangst**

De werkgroep is blij met de binnengekomen reacties. En dat waren niet alleen reacties op de gestelde vragen. Sommige gemeenteleden namen de gelegenheid te baat om ook verdere gedachten te delen die met een eventueel opnieuw oppakken van het SoW-proces samenhangen. ‘Bijvangst’ zogezegd. En daar waren we blij mee, want het is goed om te merken dat u meedenkt, en te weten wat u bezighoudt. Want dan kunnen we er iets mee. Hieronder de belangrijkste punten op een rijtje.

#### *Mooi initiatief!*

Verschillende gemeenteleden geven aan dat ze het fijn vinden dat de gesprekken weer op gang gebracht worden. Zij zijn altijd al voorstander geweest van een samengaan, of ze hebben het jammer gevonden dat het in het verleden is misgegaan. Met het oog op de jongere generaties, en met de levensvatbaarheid van beide gemeenten op de langere termijn, is het een goed initiatief om te onderzoeken of we de draad weer kunnen oppakken. Ze hopen dat we met elkaar naar de verbinding kunnen zoeken, en dat we het ‘wij’ en ‘zij’-denken kunnen overstijgen. Ze wensen de werkgroep sterkte en wijsheid toe. Iemand van de jongere generatie hoopt dat er ook nadrukkelijk jongeren bij deze gesprekken worden betrokken, en dat we in gesprek kunnen gaan over wat een samengevoegde gemeente aantrekkelijk kan maken voor deze leeftijdsgroep, waarbij hij wijst op het goede voorbeeld van de Gereformeerde Kerk Vrijgemaakt ter plaatse. Als we het dan toch over samenwerking hebben...

#### *Pijn uit het verleden*

Naast de mensen die blij zijn met dit initiatief, schrijven gemeenteleden ook over de pijn die met name de breuk uit het verleden nog steeds oproept. Over de manier waarop dat gegaan is, over het onbegrip daarover. Over (voor)oordelen die stammen uit die tijd, die ze nog steeds keer op keer bevestigd zien. Dat maakt het niet makkelijk om de ander op waarde te

schatten. En om de meerwaarde van een samenvoeging te zien. Moeten we er wel opnieuw over nadenken? “We kunnen het ons niet permitteren om het nog een keer te laten mislukken”, schrijft een gemeentelid. Dus laten we het vooral rustig aan doen; het juiste tempo is van belang.

### *Is dit wel het juiste moment?*

Enkele gemeenteleden geven aan dat ze het erg moeilijk vinden om in deze tijd na te denken over de toekomst van de gemeente, en een samengaan in het bijzonder. We snakken naar gewone ontmoeting, schrijven ze, en naar écht in gesprek kunnen gaan. Is dit wel het juiste moment, en de juiste vorm, om dit onderwerp nu aan de orde te stellen?

En daar hebben ze een punt, en daar hebben de werkgroep en de kerkenraden natuurlijk ook over nagedacht. Het is alweer een jaar geleden dat beide kerkenraden een verkennend gesprek voerden over het al dan niet oppakken van het proces, en net toen ze die vraag aan de gemeente wilden voorleggen, kwam het gemeentelven vrijwel stil te liggen door alle beperkende maatregelen. En dat duurt nog wel even. Vandaar dat we hebben besloten te zoeken naar een vorm om het onderwerp toch vast een beetje in de week te leggen, als een soort warming up voor de gesprekken die we op een later moment tijdens fysieke ontmoetingen met elkaar hopen te voeren. De vraag van de maand vormt zo hopelijk ook uw gedachten vast een beetje, als de kerkenraden te zijner tijd bij u aankloppen met de grote vraag: hoe denkt u over het weer oppakken van het SoW-proces? Tegen die tijd bent u vast warmgelopen, en weten wij al een beetje wat er leeft.

### **Lessen uit het verleden**

De werkgroep SoW heeft zich in de afgelopen tijd verdiept in de breuk van 2012. We spraken met sleutelfiguren uit die tijd, zoals oud-leden van de SoW-commissie. We lazen oude kerkbladen en officiële stukken. Om, met de afstand van nu, te kijken naar wat er is misgegaan, en wat we daarvan kunnen leren. En we trokken daaruit in ieder geval vier lessen:

1. We moeten de gemeenten van het begin af aan meenemen in het proces. Niet alleen door hen te informeren, maar juist door met hen in gesprek te gaan en in samenspraak met de gemeenteleden alle kleine en grote stappen op de weg naar een volledige samenvoeging te zetten. Het proces moet worden gedragen van onderaf, het moet niet onder tijdsdruk worden gezet, maar er moet wel voortgang worden geboekt;
2. We moeten als werkgroep en kerkenraden samen optrekken, en als werkgroep het gesprek tussen beide kerkenraden en gemeenten faciliteren, zodat zij uiteindelijk zelf de keuzes kunnen maken voor de toekomst. De werkgroep heeft een dienende rol;
3. Wat betreft de toekomstige organisatie van de gemeente moeten we met elkaar verschillende opties onderzoeken, zodat er uiteindelijk een optie uitgewerkt kan worden die het meest passend is bij de gemeente die ons voor ogen staat. En dat gesprek moeten we niet opschuiven naar het eind van het proces, daar moeten we eerder aan beginnen;
4. We moeten leren omgaan met de cultuurverschillen die er zijn. Veel van wat er in het verleden is misgegaan, heeft te maken met de verschillen tussen ‘hervormd’ en ‘gereformeerd’. Want die (voor-)oordelen over elkaar – daar zit een kern van waarheid in! En die heeft te maken met onze ontstaansgeschiedenis als kerken. Dat is niet een typisch Nieuwleusens fenomeen. Als we leren om daar op een goede manier mee om te

gaan, dan hebben we een wereld gewonnen. Dat integratieproces kost tijd, en vergt bewuste actie – daar moeten we met elkaar aan werken.

**Vraag 3 van de maand: waarmee moeten we aan de slag?**

In december gaven we u als nieuwe vraag van de maand de suggestie om eens een kijkje te nemen in elkaars kerkdienst – dit om elkaar ook op dat gebied een beetje beter te leren kennen. We zullen uw antwoorden weer samenvoegen, en dan hoort u weer van ons.

De nieuwe vraag van de maand is deze:

**Met welke thema's zou onze kerk de komende jaren aan de slag moeten? Waar moeten we werk van maken?**

Stuur uw antwoord uiterlijk 12 februari 2021 naar het volgende mailadres:

[SOW@pknnieuwleusen.nl](mailto:SOW@pknnieuwleusen.nl) Als mailen niet lukt kunt U ook een reactie sturen naar het volgende adres: Werkgroep SOW, Ds. van Diemenstraat 6c, 7711 JM Nieuwleusen.

Ook als U nog zou willen reageren op dit verslag dan kunt u uw reactie sturen naar

[SOW@pknnieuwleusen.nl](mailto:SOW@pknnieuwleusen.nl)

Namens de werkgroep:

Wilfred Haan

Jan van de Hoek

Roel van Lenthe

Henk Meijerink

Hendrien Zieleman

Els Deenen (adviseur)