



Denk aan je bagage: verscheidenheid als kans

Presentatie over cultuurverschillen SoW

30 maart 2022

Kerkenraden Hervormd en Gereformeerd Nieuwleusen

Cultuurverschillen

Samen op Weg:

- herkenning van 'broeders en zusters'
- ergernis: 'oud zeer' en 'nieuw zeer'

Voor-oordelen over elkaar kloppen!

We zijn ons niet bewust van onze eigenheid





Cultuurverschillen

Even achterom kijken:

- wat zit er in onze rugzak?
- waar komt dat vandaan?


En dan vooruit:

- hoe gaan we daarmee om?



Een duik in de kerkgeschiedenis

19^e eeuw: roerige periode – verschillen in de
keer

- 1834: de Afscheidingsbeweging o.l.v. Ds. de Cock, breuk met de hervormde kerk, die als 'te vrijzinnig' werd ervaren
 - 1886: de Doleantie, als een soort tweede golf, o.l.v. Dr. Abraham Kuyper
 - 1892: Afgescheidenen en Dolerende samen verder als 'Gereformeerde Kerken in Nederland'
- 



De gereformeerden

Opbouw kerk van de grond af – lage
maatschappelijke positie

- staan voor persoonlijke keuzes
- Vasthouden aan principes en afspraken
- Organisatie van onderop

Leidende maatschappelijke functies:
veel ervaring in vormgeven Bijbelse
opdracht in politiek en samenleving



De hervormden

- Maatschappelijke bovenlaag, plus boeren en middenstanders
- Kerk voor het hele volk
- Grote verschillen: verdraagzaamheid noodzaak
- Ruimte om naar eigen inzicht te handelen

Vele richtingen horen erbij!

Verschillen in wij-gevoel

Hervormden:

Eerst de hervormde kerk, daarom 'wij hervormden'

"Wij horen bij deze kerk" – ondanks verschillende inzichten

Gereformeerden:

Eerst 'wij gereformeerden', daarom de gereformeerde kerk(en)

"Wij maken samen de kerk" – vanuit dezelfde inzichten



Cultuurverschillen
zitten in ons DNA

- We gaan anders met regels om
- En we hebben (dus) een andere vergadercultuur

Eigen-aardigheden belemmeren samen
vergaderen



Omgaan met verschillen

- Respect > luisteren
- Nieuwsgierigheid > vragen stellen
- Trots > vertellen



Op zoek naar 'wat werkt'

- Goede voorbeelden van het omgaan met verschillen
- Onderzoeken op 'wat werkt'

Zo maken we onze eigen 'handleiding' in het omgaan met verschillen

