

# **BELEIDSPLAN Protestantse Gemeente Nieuwleusen**

**Datum: 21 juni 2023**

## **Inhoudsopgave**

I	Inleiding	p. 2
II	Visie	p. 2
III	Speerpunten van beleid	p. 3
IV	Beleidsplannen van de verschillende taakgroepen	p. 3
IV.1	Taakgroep Vieren	p. 3
IV.2	Taakgroep Pastoraat	p. 5
IV.3	Taakgroep Diaconaat	p. 6
IV.4	Taakgroep Jeugd	p. 6
IV.5	Taakgroep Leren	p. 7
IV.6	Taakgroep Financiën en beheer	p. 8
IV.7	Taakgroep Communicatie	p. 9
IV.8	Kerk op het dorp	p. 10
V	Organisatie	p. 12
Bijlagen:		p. 13 e.v.
1.	Organogram	
2.	Lijst van taakgroepen, werkgroepen en commissies	
3.	Beleidsdocumenten taakgroepen	

## **I Inleiding**

Dit is het eerste beleidsplan van de PG Nieuwleusen. Tijdens het proces van het samengaan van de Hervormde gemeente en de Gereformeerde kerk in de jaren 2020-2023 is intensief nagedacht over het waarom, het hoe en het wat van de nieuwe gemeente.

Dit beleidsplan is het resultaat van dat proces. Het plan begint met de visie op gemeentezijn: wie zijn wij, waaruit leven wij, en waar staan wij voor? Vervolgens is beschreven hoe de gemeente van plan is deze visie te realiseren over een periode van vier jaar: waar gaan wij voor? Wat zijn de speerpunten van ons beleid, en hoe pakken we het werk in de gemeente nu aan?

In ordinantie 4 artikel 7 van de kerkorde staat als taak van de kerkenraad: 'Het vaststellen van het beleidsplan ter zake van het leven en werken van de gemeente.' Een beleidsplan schept helderheid. Het geeft het kader aan voor het werk van alle taakgroepen, voor de begrotingen van het college van kerkrentmeesters en het college van diakenen. Zowel de kerkenraad, de Colleges van Kerkrentmeesters en Diakenen als verschillende taakgroepen zijn verantwoordelijk voor het beleid. Daarom heeft elke taakgroep een eigen paragraaf in dit beleidsplan. Elk jaar wordt het werk van elke taakgroep een keer uitgebreid besproken in de kerkenraad, waarbij het werk van het afgelopen jaar wordt geëvalueerd, en de doelen voor het komende jaar worden vastgelegd. Zo hopen we als gemeente op koers te blijven.

Voordelen van deze werkwijze:

- voor kerkenraad en gemeente wordt het geheel van de inspanningen in samenhang gezet;
- het geeft richting aan het werk van iedereen met een taak in de gemeente;
- het helpt om keuzes te maken en prioriteiten te stellen. Niet het vele is goed, maar het goede is veel;
- het biedt de gemeente de mogelijkheid tot (her)bezinning. Het geloof in God mag aan de orde komen. Waartoe roept God ons als gemeente op dit moment?;
- het geeft transparantie in bestuur en beleid;
- het geeft continuïteit aan opvolgers.

## **II Visie**

De Protestantse Gemeente Nieuwleusen is een gemeente van Jezus Christus, die onze Heer en Heiland is. Wij vormen een kring rondom het Woord en het licht van Christus. Wij weten onszelf en de ander aanvaard in Gods liefde en genade. Wij weten ons geroepen om God en de naaste te dienen en te leven in het voetspoor van Jezus Christus, geïnspireerd door zijn leven, sterven en opstanding. In deze roeping ligt onze eenheid. Wij zijn niet van onszelf, wij zijn elkaar geschonken.

De eredienst is het kloppend hart van onze gemeente. Bijbelse verhalen, boeken, geschriften en gebruiken vormen de basis. Daarnaast maken we gebruik van nieuwe, eigentijdse vormen, muziek en middelen. We vieren samen, er is ruimte voor stilte, bezinning en gebed, en er zijn ruime mogelijkheden om elkaar te ontmoeten.

Rondom het hart vormen wij een open en uitnodigende geloofsgemeenschap, die toegankelijk is voor iedereen. Het is een gemeenschap in beweging: mensen sluiten zich aan waar hun behoefte ligt, zo licht er op verschillende plekken iets van kerk op. Die open gemeenschap wordt ook zichtbaar in een open gebouw. Een liefdevolle ontmoetingsplek om binnen te lopen voor een kop koffie en een goed gesprek, om samen te eten, de stilte te zoeken, en voor de kinderen een plek om te spelen. Wij zijn een gemeenschap voor jong en oud!

Ons geloof geeft zowel richting aan de manier waarop we met elkaar omgaan, als aan onze omgang met de schepping. In onze manier van leven laten we zien dat duurzaamheid voor ons een belangrijk thema is.

Voor deze gemeente hebben we elkaar nodig: als gemeenteleden onderling om naar elkaar om te zien of op een andere manier een bijdrage te leveren, als predikanten en vrijwilligers, als kerk en dorp, als kerken in hetzelfde dorp en dezelfde regio.

### **III      Speerpunten van beleid**

Voor de eerste beleidsperiode van de PGN heeft de gemeente dit als belangrijke punten van beleid aangedragen:

1. het investeren in jongere generaties;
2. recht doen aan diversiteit in een gevarieerd aanbod aan diensten;
3. investeren in gemeenteopbouw door middel van ontmoetingen rondom geloofs- en levensvragen;
4. kerk zijn in en met het dorp en de andere kerken;
5. werk maken van duurzaamheid;
6. laat zien wat je bezielt en doet: werk maken van (externe) communicatie.

### **IV      Beleidsplannen van de verschillende taakgroepen**

#### **IV.1    Taakgroep Vieren**

##### **Visie**

*De eredienst is een plek van ontmoeting*

De eredienst vormt het kloppend hart van ons gemeente-zijn. Zoals de eerste christelijke gemeente weten wij ons geroepen om de lofzang gaande te houden, en te leven uit Gods Woord. Samen vieren draait voor ons om de ontmoeting met God en met elkaar. Daar worden we gevoed door het horen en overdenken van de Bijbelse verhalen, het samen zingen en bidden en het meekrijgen van de zegen. Wij zoeken in de preek zowel naar diepgang als naar een praktische vertaling van de goede boodschap voor ons dagelijks leven. De overdenking mag ons aan het denken zetten! De viering is een moment van rust en concentratie in het leven van alledag.

Wij halen niet alleen kracht uit het gesproken woord, ook het gezongen woord is voor ons belangrijk. Muziek en samen zingen dragen op een andere manier bij aan de beleving van ons geloof en de verbinding met elkaar. Als gemeentelid willen we actief betrokken worden bij de liturgie.

Wij verlangen naar vreugdevolle ontmoetingen, waarin we op verschillende manieren geraakt kunnen worden door wat we samen beleven. Binnen de dienst mag ruimte zijn voor onze persoonlijke situatie, voor vreugde, verdriet en bemoediging. We willen er thuishoeren, en ons thuis voelen. Inclusiviteit is voor ons belangrijk: iedereen is welkom, iedereen hoort erbij. Warmte en saamhorigheid – dat willen we uitstralen.

#### *Wij zijn een veelkleurige gemeenschap*

Wij zijn een veelkleurige gemeenschap. Verschillende generaties hebben verschillende verwachtingen. We houden van verschillende soorten liederen en muziek. We beleven ons geloof op verschillende manieren. Het is een uitdaging om met al die verschillen toch samen te vieren, en die warme, inclusieve geloofsgemeenschap te zijn die ons voor ogen staat. De traditie is de grond waarop we staan, tegelijk willen we leren nieuwe vormen te omarmen, ons te laten verrassen, ons te verwonderen.

Dat betekent dat we zullen zoeken naar variatie, zowel binnen de diensten zelf als in ons aanbod aan diensten, om de diversiteit van de gemeente tot zijn recht te laten komen. We hoeven niet alles in één dienst te stoppen. Speelruimte in de liturgie, verschillende soorten liederen, rust en reuring, eens iets nieuw proberen om 'anders' te vieren, laagdrempelige diensten, samenspel van woord en beeld, diensten die verbonden worden met activiteiten voor of na de dienst of door de week – we zullen samen op zoek moeten gaan om daar de komende periode vorm aan te geven.

#### *Vieren in de breedte vraagt iets van ons allemaal*

Een hechte gemeenschap moet tegelijk open zijn: eenheid in verscheidenheid is een opgave voor ons allemaal. Ruimte voor alle leeftijden en voor verschillende vormen van geloofsbeleving vraagt om een open houding, om geven en nemen, om verdraagzaamheid. Het vraagt om oog voor elkaar, ook voor mensen die moeite hebben met verandering, of met het samengaan van beide gemeenten. Laten we waken voor groepsvorming.

Ook de predikant mag zichzelf zijn en moet iets dat niet bij hem of haar past, niet doen. Beter is het dan gastpredikanten uit te nodigen om andere accenten te leggen.

Doorstroming van predikanten en het betrekken van gastpredikanten kunnen ook helpen om aan de diversiteit van de gemeente tegemoet te komen.

#### *Wij zijn er ook voor de samenleving*

Als kerk moeten we meer aanwezig zijn in de samenleving, en contacten met 'buiten' aangaan. Na de dienst begint 'onze' dienst als gemeenteleden! Om mensen breed te bereiken met wat wij te bieden hebben, willen we ons aanbod breed onder de aandacht brengen, ook in het dorp. Bijvoorbeeld: een open kerk, met een stille ruimte waar je ook door de week terecht kunt. Of: wallscreens in het dorp die aangeven wat er in de kerk te doen is. Draag zorg voor de schare!

#### **Beleidsvoornemens**

1. meer aandacht besteden aan de middengeneratie (20-50 jaar) en mensen met een meer persoonlijke (evangelicale) geloofsbeleving;
2. aansprekend en verbindend vieren op de zondagmorgen;
3. het bestaande aanbod aan vieringen uitbreiden of aanpassen, om meer doelgroepen iets te bieden;
4. ons verdiepen in nieuwe en interactieve vormen van vieren;

5. de (invulling van de) avonddienst opnieuw bespreken;
6. de breedte van de kerkmuziek beter benutten, zowel van liederen als van begeleiding;
7. het kindermoment in de dienst doordenken, om het qua vorm en inhoud te versterken.

## **IV.2 Taakgroep Pastoraat**

### **Visie**

Het leven van Jezus is voor ons een belangrijke bron als het gaat om pastoraat. Wij willen naar mensen omzien zoals Hij naar mensen omzag. Wij willen als gemeenteleden letterlijk en figuurlijk met elkaar oplopen, als het gaat om het alledaagse leven, en de grote vragen, die we daarin soms tegenkomen. In het pastoraat gaat het om oprechte aandacht voor het verhaal van de ander. Hoe gaat het met je? Wat houd je bezig? Wat beweegt je? In een ongedwongen setting maken we ruimte en tijd voor het verhaal van de ander.

Soms leggen we daar een helpend Bijbelverhaal naast, of andere woorden van geloof en hoop. Soms brengen we wat ons bezighoudt in een gebed voor God. Zo hopen we licht en warmte brengen, en mensen weer op hun voeten te zetten. We lopen mee zolang dat nodig is, maar dringen ons niet op.

In het pastoraat kan het over van alles gaan. Eigenlijk zijn alle gesprekken die we vanuit de kerk of als mensen van de kerk met elkaar voeren, een vorm van pastoraat. Het zijn gesprekken over het geleefde leven, waarbij de mogelijkheid van het spreken over geloofsvragen vanzelfsprekend aanwezig is. Naast de vanzelfsprekende, laagdrempelige aandacht voor elkaar hoort ook de mogelijkheid van een diepergaand gesprek erbij, met meer ruimte voor geloofs- en zingevingsvragen. En al spreken we dat niet met zoveel woorden uit: we voeren onze gesprekken in het besef van Gods aanwezigheid, die als de onzichtbare derde met ons meeloopt.

Pastoraat is een zaak van de hele gemeente. Als leden van de Protestantse Gemeente Nieuwleusen zijn we verbonden met elkaar en met het dorp. Onze saamhorigheid wordt zichtbaar in het omzien naar mensen binnen en buiten de geloofsgemeenschap. Dat betekent dat naast het georganiseerde pastoraat ook het spontane, onderlinge omzien naar elkaar van belang is.

### **Beleidsvoornemens:**

1. het individuele bezoekwerk opnieuw geografisch organiseren in twee pastorale wijken met elk een predikant, en als nieuwe wijkteams groeien in onze taak en onze samenwerking;
2. onderzoeken van de behoefte aan nieuwe vormen van pastoraat voor jongere generaties, en kijken hoe we dat kunnen organiseren;
3. bevorderen van onderling (ongeorganiseerd) pastoraat.

## **IV.3 Taakgroep Diaconaat**

### **Visie**

De Protestantse Gemeente Nieuwleusen is een open en uitnodigende geloofsgemeenschap, die toegankelijk is voor iedereen. Gedragen door de liefde van God, en geïnspireerd door het leven van Jezus, willen op onze beurt dienstbaar in deze wereld staan.

Vanuit dit geloof voelen wij ons geroepen om er te zijn voor onze medemensen, binnen en buiten de gemeente, dichtbij en ver weg. Wij willen helpen waar geen helper is, waarbij gerechtigheid en barmhartigheid hand in hand gaan. Dat doen we niet alleen, maar met de vele handen die onze gemeente rijk is. Dat betekent: verzamelen en uitdelen wat we hebben. Dat kan met praktische hulp, liefdevolle aandacht, financiële steun of giften in natura en noodhulp. Bij het werk van de diaconie gaat het niet alleen om mensen in nood, maar ook om een zorgvuldige omgang met de schepping.

### **Beleidsvoornemens**

1. Stimuleren van ontmoeting, bijvoorbeeld door
  - bijdragen aan saamhorigheid voor, tijdens en na de dienst
  - uitbreiden koffie-ochtenden
  - koffiedrinken bejaardenhuizen
2. Helpen waar geen helper is, vooral bij actuele situaties en doelgroepen, zoals:
  - vluchtelingen
  - ouderen
  - armoede
3. Actief worden, bijvoorbeeld door
  - met gemeenteleden meer praktische invulling te geven aan diaconaat, naast geld verzamelen
  - jongeren te betrekken bij diaconale zaken/acties
  - het organiseren van een jongerenreis (bijv. Megidia)
  - het organiseren van een sponsoractie
  - samenwerking te zoeken met de scholen
4. Werk maken van mensen met een beperking door
  - in kaart te brengen om wie het gaat en welke behoeften er leven, en daar een aanbod op te maken;
  - het opnieuw oppakken van een laagdrempelige dienst voor mensen met een beperking, liefst in een morgendienst.

### **Organisatie**

Het College van Diakenen bestaat uit tenminste 12 diakenen, waarvan 6-8 bevestigde ambtsdragers, en 4-6 taakdragers.

### **IV.4 Taakgroep Jeugd**

*“Laat de kinderen tot Mij komen”.*

#### **Visie**

Wij willen een open kerk zijn, waar kinderen en jongeren zich welkom voelen en gezien worden.

Wij richten ons op de jeugd van de PG Nieuwleusen, maar ook daarbuiten. Wij willen hen graag betrekken bij onze kerk en de onderlinge verbondenheid tussen hen versterken.

Vanuit de gedachte “jong geleerd, oud gedaan”. Wij zijn gedreven vanuit de gedachte dat God onze Vader is en dat wij op Hem kunnen vertrouwen. Dat willen we graag meegeven aan onze jeugd.

Met ons jeugdwerk werken wij mee aan de opbouw van de gemeente. Zij zijn belangrijk voor de toekomst van onze kerk. Wij hopen te bereiken dat de jeugd een plekje vindt in onze gemeenschap. Een plek die bij hen past, waar naar hen wordt geluisterd. Ook willen we dat er altijd plek is voor jeugd die niet betrokken is bij de kerk. Wij willen een kerk zijn voor alle jeugd van het dorp. Daarop zijn onze activiteiten gericht. We sluiten aan bij de belevingswereld van de jeugd.

### **Activiteiten**

- We zorgen voor de kindernevendienst (en/of kinderkerk) en tienerdienst op de zondagochtend tijdens de eredienst.
- Wij organiseren activiteiten voor de jeugd tot 18 jaar, Wij proberen voor iedere leeftijdscategorie in het voor- en najaar een activiteit te organiseren, waarbij ontmoeten, leren, en vieren naar voren komen.
- Wij stimuleren nieuwe vormen van leren (o.a. Meet and Eat).

### **Beleidsvoornemens**

- Onze gemeente zorgt voor een diversiteit aan diensten, waarbij wij een bijdrage kunnen leveren, voor elk wat wils, ook gericht op jeugd;
- We willen de betrokkenheid van de jeugd bij de diensten vergroten;
- Wij willen de rol van de ouders vergroten, zij zijn tenslotte een belangrijke stimulator bij de betrokkenheid van de jeugd
- We verkennen de mogelijkheden tot samenwerking met o.a. De Voorhof

### **Organisatie**

Het jeugdberaad is een commissie, samengesteld uit meerdere gemeenteleden van verschillende leeftijden en er is een ouderling en een diaken betrokken (met als taakdragerschap Jeugd).

Het jeugdberaad vergadert naar behoefte, taken en activiteiten worden onderling verdeeld en wij houden elkaar op de hoogte via mail en app.

Uiteraard kan het jeugdberaad niet alle activiteiten zelf voor haar rekening nemen. Daarvoor heeft het hulp nodig van gemeenteleden en predikanten.

## **IV.5 Taakgroep Leren**

Op het moment ligt dit werkveld bij beide predikanten, die in het jaarboekje en het kerkblad hun aanbod bekend maken. Een eerdere gereformeerde commissie V & T is ter ziele gegaan. We hebben een lijst met thema's vanuit de gemeente opgehaald bij de vragen van de maand. En via de predikanten kwam een suggestie binnen van een gemeentelid, om ook in of na de dienst eens een geloofsgesprek te organiseren – wat mooi zou passen bij een 'anders-dan-anders-dienst'.

Dit werkveld heeft op dit moment geen prioriteit. Het voorstel is om het komend seizoen 2023-2024 op te pakken met de predikanten en een aantal gemeenteleden. Bestaande kringen blijven gewoon doorlopen.

## **IV.6 Taakgroep Financiën en beheer**

### **Visie**

De kerk is de gemeenschap van gelovigen die op de een of andere manier gehoor geven aan de roepstem van Jezus, de Heer van de kerk. Ondertussen is de kerk ook gewoon een organisatie die gerund moet worden. In de Protestantse Kerk heeft elke zelfstandige gemeente een College van Kerkrentmeesters dat de financiële en facilitaire zaken behartigt. Het zakelijke bestuur dus, de beheerskant van de kerk. Dat doet het college in samenspraak met de kerkenraad die het integrale kerkbestuur vormt en eindverantwoordelijk is voor het geheel, inhoud én organisatie.

De taken en bevoegdheden van het College van Kerkrentmeesters bewegen zich op het terrein van het werkgeverschap, het gebouwenbeheer, de geldwerving, het financieel beheer en diverse kleinere onderdelen, zoals de zorg voor het archief. Deze taken staan genoemd in ordinantie 11 van de kerkorde.

Het College van Kerkrentmeesters bestaat uit ouderlingen-kerkrentmeesters en kerkrentmeesters (taakdragers). Het College van Kerkrentmeesters voert de werkzaamheden uit in samenwerking met een aantal taakgroepen. Dit betekent dat niet alle taken ook feitelijk door ouderlingen-kerkrentmeesters dienen te worden uitgevoerd: in ieder geval dient het college deze zaken te coördineren. Het college participeert in het Moderamen en de Kerkenraad. Beleid door het CvK is steeds afgeleid beleid van het beleidsplan van de Kerkenraad.

### **Beleid en strategie**

De grootste uitdagingen van de PGN in de komende jaren zijn in de visie van het CvK:

- Het bijeen en betrokken houden van de leden van de PGN voor en na de fusie;
- De huidige financiële tekorten om te buigen naar een financieel gezond meerjarenperspectief;
- De vergrijzing en daarmee samenhangende afnemende ledenaantallen heeft als consequentie een daling van levend geld.

Het perspectief voor de komende beleidsperiode is gericht op een gezonde financiële toekomst. Deze denken wij te kunnen realiseren door o.a.:

- De personele kosten + predikantslasten waar mogelijk omlaag te brengen;
- De gebouwen efficiënt te gebruiken en/of te exploiteren, waardoor structureel minder kosten gemaakt worden en mogelijk meer inkomsten gegenereerd kunnen worden;
- De organisatie samen te voegen waardoor kostenbesparing ontstaat;
- Investeren waar nodig in energiebesparende maatregelen, waardoor de structurele kosten afnemen.



### **Inschatting Financieel perspectief komende beleidsperiode.**

Op een gezamenlijk begroot tekort voor 2023 van € 120.000,00 zijn concreet de volgende (structurele) besparingen te realiseren op de lopende exploitaties:

Organisatie	€ 7.500,00	( samenvoegen organisatie)
Minder fusiekosten	- 10.000,00	( kosten begeleiding)
Personeel	- 35.000,00	( pensionering in 2026))
Gebouwen	- 27.000,00	( kosten van 1 kerkgebouw minder)
Slimmer kerken	- 10.000,00	( diensten in 1 kerkgebouw)
Predikantsplaats	- 50.000,00	( van 3 fte naar 2,5 fte)
Preekvoorziening	- 3.900,00	( minder diensten / minder gastpredikanten)
Organisten	- 1.600,00	( minder kerkdiensten)
Extra afschrijving	- 4.000,00 -/-	( i.v.m. investering verduurzaming)
Bijzondere diensten	<u>- 1.500,00</u> -/-	( ruimte voor andere diensten)
Totaal	- 139.500,00	

### **IV.7 Taakgroep Communicatie**

#### **Visie en doelstelling**

In onze communicatie willen we laten zien wie we zijn en wat ons bezielt: een open gemeenschap, die actief in de samenleving staat, waar iedereen welkom is. Met onze communicatie willen we informeren over onze activiteiten, en laten zien wat we in onze kerk doen. We willen mensen binnen en buiten de kerk prikkelen en nieuwgierig maken, en hopen hen zo ook te betrekken en actief te maken.

#### **Doelgroepen**

We willen communiceren met verschillende groepen binnen en buiten de gemeente:

1. de nauw betrokken kern van vrijwilligers en gemeenteleden;
2. gemeenteleden die met een andere intensiteit betrokken zijn, bijvoorbeeld vooral bij belangrijke momenten in hun persoonlijke leven, of bij de grote kerkelijke feestdagen;
3. dorpingen die geen lid zijn, maar zich wel (zouden kunnen) laten betrekken of meeleven.

Binnen deze doelgroepen willen we oog hebben voor de verschillende generaties met wie we communiceren: verschillende generaties zijn geïnteresseerd in verschillende activiteiten, en gebruiken verschillende communicatiemiddelen. We willen meer doelgroepgericht communiceren.

#### **Inhoud**

Waarover willen we communiceren? De inhoud van onze communicatie is te verdelen in drie hoofdthema's:

- inspiratie/geloof
  - de goede boodschap, het Evangelie
  - bijdragen over werkzaamheden en achtergronden van verschillende werkvelden uit de gemeente (vieren, pastoraat, diaconaat, jeugd)
  - recensies van boeken die ons/gemeenteleden aanspreken
- gemeenschap:
  - persoonlijk wel en wee (prikbord, in memoriam)

- interviewtjes om elkaar als gewone gemeenteleden meer te leren kennen
- activiteiten:
  - praktische informatie over de diensten
  - plaatselijk kerkelijk nieuws (kerkenraad, SoW, gebouwen)
  - activiteiten (diaconie, jongeren, verschillende groepen)

### **Gewenste situatie**

We willen met de bestaande middelen verder. Maar dan wel met een stevige update.

Wat we graag zouden zien in de nieuwe gemeente is meer aandacht voor communicatie, zowel intern als (vooral) extern. We willen:

- zicht krijgen op de verschillende doelgroepen en hun middelen;
- ons oriënteren op de mogelijkheden van een Kerk-App, en daar desgewenst gebruik van gaan maken;
- een aantrekkelijk en breed aansprekend kerkblad, zowel inhoudelijk als qua vormgeving, dat zowel op papier als digitaal verschijnt;
- een gemeenschappelijke zondagsbrief in een nieuw jasje;
- een goed gebruik van de beamer, mede met het oog op de livestream van de diensten;
- communicatie met het dorp: laat zien waar je voor staat!.

Daar is een goede organisatie van het werkveld voor nodig: een (vaste) werkgroep, met een link naar de kerkenraad, heldere richtlijnen en afspraken over communicatie, en vooral ook bewustwording van het belang van communicatie en het inoefenen van daarnaar handelen.

## **IV.8 Kerk op het dorp**

Dit thema is in dit SoW-proces vaak genoemd als een van de speerpunten van beleid: hier moeten we (meer) werk van maken. Organisatorisch valt het onder meerdere werkvelden: het heeft een diaconale en een pastorale kant, het kan raken aan vieren, aan leren, aan jeugdwerk, en het heeft zeker te maken met communicatie.

Op de gemeenteavond van 31 mei 2023 hebben we er met een groepje van 14 mensen een soort ‘warming up’ mee gedaan: welk beeld staat ons daarbij voor ogen, waar gebeurt het al in onze gemeente, en wat kunnen we leren van onze eigen goede voorbeelden?

Als eerste kwam de opmerking: we hebben al eens een commissie ‘kerk naar buiten’ gehad, dat had toen vooral te maken met communicatie.

### **Welk beeld staat ons voor ogen bij ‘kerk op het dorp’?**

Uit de bijeenkomst over de ‘kerk van de toekomst’ met de jongere- en middengeneratie:

- een baken van liefde en licht, kleurrijk en zichtbaar, met plek om elkaar te ontmoeten, te vieren, en tal van activiteiten. Over de drempel: pakketpunt?
- een huis voor iedereen: plek van verbondenheid waar iedereen welkom is en van alles gebeurt – een tweede ‘Spil’? Of meer/anders verbinden?
- een veelzijdige plek van ontmoeting om te delen wat we hebben, om het wezenlijke van kerk te kunnen ‘leven’.

Wat aanspreekt in deze beelden is vooral het woord ‘ontmoeting’, dat de kerk een veelzijdige plek van ontmoeting is, een plek van verbondenheid, waar van alles gebeurt, waar iedereen welkom is en waar we delen wat we hebben.

Wat mensen nog aan dit beeld zouden willen toevoegen is dit: laat ons geloof en de Bijbel de leidraad zijn bij wat we doen, en laten we onze talenten inzetten voor onze naasten! 'Kleurrijk' is belangrijk – en die ontbreekt op dit moment. Daar moeten we dus nog eens goed over nadenken!

We beginnen niet bij niets: er zijn al tal van activiteiten waarbij we op een of andere manier 'kerk naar buiten' zijn. Goede voorbeelden:

SDW: zegels verzamelen en boekjes ronddelen, de minima krijgen bericht van de gemeente voor aanmelding voor een boodschappenpakket, en de zomergroet, actie vakantietas, open koffieochtenden, deeltastjes bij de kerk, Meet & eat, Schuldhulpmaatje, bloemengroet, meezingmoment op de kerstmarkt, Paaszang, kerstavonddienst, boekenverkoop.

Als we kijken naar de succesfactoren van deze activiteiten dan ontdekken we:

- de activiteiten zijn laagdrempelig, iedereen kan meedoen
- gezamenlijke projecten, waar alle dorpingen achter kunnen staan
- het zijn vaak activiteiten die eenvoudig te organiseren zijn
- en weinig geld kosten
- samenwerken met anderen (supermarkt, Humanitas, SDW)
- we laten zien waar we als kerk voor staan: omzien naar anderen, helpen waar geen helper is
- artikel in de krant
- een bepaalde doelgroep kiezen, bv. arme kinderen in de gemeente

Suggesties voor (nieuwe) activiteiten:

een open kerk in de zomer (waar je binnen kunt lopen), een tentbijeenkomst, iets organiseren voor jeugd, een fietstocht, wandelen met elkaar – het hoeft niet altijd 'voor iedereen', of juist wel een fietstocht voor iedereen, Open monumentendag, musical, koren uitnodigen.

We zouden graag wat meer willen weten van deze dorpskerkenbeweging:

<https://protestantsekerk.nl/thema/dorpskerkenbeweging/> Ds. Betsy Nobel uit IJhorst is ambassadeur van de Dorpskerkenbeweging. Kunnen we haar eens uitnodigen voor een gemeentebijeenkomst?

Ook om te onthouden: maaltijden met vluchtelingen/statushouders, Tafels van Hoop:

<http://tafelvanhoop.nl>, <https://protestantsekerk.nl/nieuws/tien-tips-uit-montfoort-voor-uw-tafel-van-hoop/>

Van dit beleidsvoornemen willen we de komende jaren echt (meer) werk gaan maken. Omdat het voornemen meerdere werkvelden raakt, leggen we het op de agenda houden van dit onderwerp en het in samenhang bespreken van alle activiteiten en eventueel ontwikkelen van nieuwe activiteiten voorlopig neer bij de kleine kerkenraad. Daar ligt ook het initiatief om te kijken of het mogelijk is een aparte (overkoepelende) werkgroep 'Kerk op het dorp' in het leven te roepen, die als aanspreekpunt voor de kerkenraad kan dienen.

## V Organisatie

De kerkenraden hebben ervoor gekozen de PG Nieuwleusen te gaan leiden met een grote en een kleine kerkenraad. In Ord. 4.9.1-6 staan de werkwijze en de kerkordelijke taken van een dergelijke kerkenraad als volgt omschreven:

1. De kerkenraad kan onder behoud van zijn uiteindelijke verantwoordelijkheid een deel van zijn taak toevertrouwen aan zijn breed moderamen, hierna te noemen de kleine kerkenraad.
  2. De kerkenraad, waarvan alle ambtsdragers deel uitmaken, komt in afwijking van het in artikel 8-1 bepaalde ten minste viermaal per jaar bijeen ter vaststelling van het algemene beleid.
  3. De kerkenraad kan voorts de zorg voor de opbouw van de gemeente delen met door hem in te stellen werkgroepen, die bestaan uit een of meer ambtsdragers alsmede uit een aantal andere leden van de gemeente.
  4. De kleine kerkenraad wordt gevormd door het moderamen van de kerkenraad en tenminste vier andere ambtsdragers, waarbij alle ambten aanwezig zijn.
  5. De kleine kerkenraad en de werkgroepen werken binnen het beleid van de kerkenraad inzake het gehele leven en werken van de gemeente.
  6. Bij de instelling van een kleine kerkenraad en/of werkgroepen blijft aan de kerkenraad toevertrouwd:
    - de algemene leiding aan de opbouw van de gemeente in de wereld;
    - de zorg voor de dienst van Woord en sacramenten;
    - het nemen van de besluiten waarbij de gemeente betrokken is, als genoemd in artikel 8-9;
    - het beroepen van de predikanten en het leiding geven aan de daaraan voorafgaande verkiezing;
    - het opzicht over de leden van de gemeente voor zover dat door de orde van de kerk is opgedragen aan de kerkenraad;en voorts, tenzij de kerkenraad dit heeft opgedragen aan de kleine kerkenraad:
    - het leiding geven aan de verkiezing van de ouderlingen en de diakenen als bedoeld in ordinantie 3-6 en de benoeming van de kerkrentmeesters die geen ouderling zijn en van de diaconale rentmeesters.Alle overige taken van de kerkenraad kan de kerkenraad toevertrouwen aan de kleine kerkenraad dan wel aan werkgroepen.
- Bij de instelling van werkgroepen heeft de (kleine) kerkenraad tot taak:
- het toetsen van het werk van de werkgroepen aan het door de kerkenraad vastgestelde beleidsplan;
  - de instelling van de werkgroepen en de benoeming van de leden daarvan;
  - het vaststellen van de instructies van de werkgroepen.

### **Moderamen:**

vergadert 10 x per jaar.

Samenstelling: voorzitter, scriba, 1 predikant, 1 ouderling-kerkrentmeester, 1 ouderling pastoraat, 1 diaken.

Taken: het voorbereiden van alle kerkenraadsvergaderingen, én het doen wat is meegenomen of doen wat geen uitstel duldt – en daar achteraf verantwoording over afleggen.

Het moderamen bereidt de vergaderingen voor m.n. met het oog op het faciliteren van het gesprek: wat is het doel van het onderwerp (info, meningsvorming, besluitvorming), gespreksleiding, hebben we voldoende informatie, inzetten werkvormen ...

#### **Kleine kerkenraad:**

vergadert 10 x per jaar, waarvan minimaal 4 x met de GKR samen.

Samenstelling: voorzitter, scriba, 2 predikanten, 2 ouderling-kerkrentmeesters, 2 ouderlingen pastoraat, 2 diakenen, taakgroep ouderling jeugd.

Taken: leidinggeven op strategisch niveau: monitoren beleid, contact met en faciliteren van de taakgroepen.

De helft van de agenda van de KKR is voor lopende zaken, de andere helft voor een werkveldbespreking met vertegenwoordigers van de taakgroep erbij. Aan de hand van een jaarverslag van de taakgroep wordt dan besproken: wat waren de voornemens voor het afgelopen jaar, hoe is het gegaan, wat zijn de voornemens voor komend seizoen, welke ondersteuning is er daarbij nodig? Grote thema's die uit deze besprekingen naar boven komen, worden geagendeerd voor de GKR.

#### **Grote kerkenraad:**

vergadert minimaal 4 x per jaar.

Samenstelling: voorzitter, scriba, (notulist?), alle predikanten, ... pastorale ouderlingen, 3 ouderling-kerkrentmeesters, 8 diakenen, waaronder 1 jeugddiaken, en een taakgroeppouderling jeugd.

Taken: de GKR geeft leiding aan het geheel van het gemeentewerk. De GKR bespreekt de grote beleidsthema's inhoudelijk, en is besluitvormend bij het voorwerk van de KKR.

Deze wijze van werken is nieuw voor beide gemeenten. Daarom is er een **overgangsperiode** afgesproken:

- om de eerste periode van de nieuwe gemeente als team van ambtsdragers op een natuurlijke wijze aan teambuilding te kunnen doen;
- om de eerste periode op elkaar ingespeeld te raken en regelmatig te kunnen afstemmen, na alle veranderingen die het samengaan van gemeenten met zich meebrengt.

In het eerste jaar na het samengaan van de gemeenten vergadert de GKR 8-10 x compleet, en de KKR eventueel 2 x apart. In de jaren daarna, als de nieuwe samenstelling van de gemeente is uitgekristalliseerd, en er teamvorming heeft plaatsgevonden binnen de kerkenraad, kan het aantal vergaderingen van de GKR (stapsgewijs) worden verminderd, waarbij de KKR vaker apart vergadert.

Bijlagen:

1. Organogram
2. Lijst van taakgroepen, werkgroepen en commissies
3. Beleidsdocumenten taakgroepen

**NB: deze bijlagen komen in de tweede helft van 2023**